



MATRIZ DE EVALUACIÓN

**Apoyo en la coordinación e Integración Metodológica de Planes de Acción
Subnacional de Cambio Climático en Chile**

Abril 2019

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS

1. Perfil del Cargo

Requisitos Mínimos: Título profesional de Post-Grado (Máster o Magíster preferible) en área de ciencias ambientales, de la tierra o afines, o en ingeniería; con experiencia en medio ambiente, cambio climático (mitigación y adaptación), gestión de fondos internacionales, trabajo en con gobiernos locales (administración y políticas públicas), y participación ciudadana.

Nivel: 5 años de experiencia profesional en materia de sustentabilidad.

Idiomas: español, inglés oral y escrito avanzado.

Habilidades: Gestión de alto nivel; capacidad para coordinar equipos de trabajo, excelentes habilidades de investigación, análisis y comunicación, tanto orales como escritas; capacidad de trabajo en equipo con diplomacia; liderazgo; capacidad de comunicar conceptos complejos y preparar informes claros, concisos y significativos.

2. Criterios y Puntajes

La evaluación del candidato se realizará conforme a los ítems y puntajes que se indican en los siguientes cuadros:

Criterios de Evaluación		Puntaje	Ponderación
1	Títulos Académicos	0 – 100	25%
2	Años de Experiencia	0 – 100	15%
3	Campo de Experiencia/Conocimientos específicos relacionados con el tema	0 – 100	35%
4	Nivel de ingles	0 – 100	5%
5	Habilidades	0 – 100	20%
TOTAL PONDERADO			100%

1. Títulos Académicos

Títulos Académicos	Puntaje
- El candidato tiene la profesión solicitada y cuenta con un Master en al menos uno de los temas exigidos	60-100
- El candidato tiene la profesión solicitada y no cuenta con pos-títulos en el tema.	0-59
PUNTAJE	

2. Años de Experiencia

Años de Experiencia	Puntaje
- El candidato cuenta con más de los 5 años de experiencia exigidos	71-100
- El candidato cuenta con los 5 años de experiencia exigidos	70
- El candidato cuenta con menos de los 5 años de experiencia exigidos	0-69
PUNTAJE	

3. Campo de Experiencia

Campo de Experiencia	Puntaje
- El candidato cuenta con más de 3 experiencias relacionadas con el tema de la consultoría	71-100
- El candidato cuenta con 3 experiencias relacionadas con el tema de la consultoría	70
- El candidato cuenta con menos de 3 experiencias relacionadas con el tema de la consultoría	0-69
PUNTAJE	

4. Nivel de ingles

Nivel de ingles	Puntaje
- El candidato cuenta con un nivel avanzado de inglés (escritura, lectura y oral)	71-100
- El candidato cuenta con un nivel intermedio de inglés (escritura, lectura y oral)	70
- El candidato cuenta con un nivel básico de inglés (escritura, lectura y oral)	0-69
PUNTAJE	

5. Habilidades

Habilidades	Puntaje
- El candidato demuestra tener las siguientes habilidades: Capacidad para coordinar equipos de trabajo, habilidades de investigación, análisis y comunicación tanto orales como escritas; capacidad de comunicar conceptos complejos y preparar informes claros, concisos y significativos.	71-100
- El candidato demuestra tener las siguientes habilidades: Capacidad de investigación, análisis y comunicación, tanto orales como escritas; capacidad de trabajo en equipo con diplomacia; capacidad de comunicar conceptos complejos y preparar informes claros, concisos y significativos.	41-70
- El candidato demuestra tener las siguientes habilidades: Capacidad de comunicar conceptos complejos y preparar informes claros, concisos y significativos.	11-40
- El candidato no demuestra tener las habilidades requeridas	0-10
PUNTAJE	