

La igualdad de género y el desarrollo sostenible



La igualdad de género y el desarrollo sostenible

ImpactoCAF es una iniciativa creada por la Dirección de Aportes al Desarrollo y Medición de Impacto adscrita a la Gerencia de Planeación e Impacto al Desarrollo de CAF. La elaboración de este documento estuvo a cargo de Lesbia Maris.

María Guadalupe Aguirre, Marcella Zub, Bárbara Auricchio, Edgar Lara, Luciana Fainstain, Dolores De La Mata, Cecilia Paniagua y Matías Italia hicieron valiosos comentarios y sugerencias al documento.

Además, este documento se benefició de los aportes de Analía Hanono, Gabriela Mischtschenko, Giovanna Mirabella, Stefanny Cárdenas, Heidi Szeinfeld, Julia Hernández, Jeremías Schneider y Daniela Goyheix.

Diseño gráfico: Humaga / La Plata, Buenos Aires, Argentina
www.humaga.com.ar

Revisión editorial: Daniela Staniscia

© 2026 Corporación Andina de Fomento

Las ideas y planteamientos contenidos en esta nota son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no comprometen la posición oficial de CAF.



La igualdad de género y el desarrollo sostenible

Las mujeres enfrentan más privaciones que los hombres en casi todas las dimensiones sociales, económicas y políticas; y mayores obstáculos para lograr una vida digna, satisfactoria y productiva.

A pesar de que en América Latina y el Caribe (ALC) existe aproximadamente la misma cantidad de mujeres que de hombres¹; las mujeres enfrentan sistemáticamente más privaciones que los hombres en casi todas las dimensiones sociales, económicas y políticas; y mayores obstáculos para lograr una vida digna, satisfactoria y productiva.

Por ejemplo, por cada mujer que participa en el mercado laboral en ALC hay 1,45 hombres². En el ámbito del hogar, las mujeres dedican entre dos y tres veces más tiempo que los hombres a trabajos domésticos no remunerados³. Una de cada cinco mujeres entre los 15 y 49 años ha sufrido algún tipo de violencia por parte de su pareja⁴; y solo una de cada cuatro posiciones en los gabinetes ministeriales de ALC es ocupado por una mujer⁵. Patrones de marcada desigualdad como estos se repiten a lo largo de todo el ciclo de vida de las mujeres en múltiples dimensiones y se exacerban para las mujeres que son parte de grupos étnico-raciales, que viven en zonas rurales, tienen menor nivel educativo o son más pobres.

El resultado de estas desigualdades sistemáticas se refleja en una mayor incidencia de la pobreza para las mujeres. En las últimas dos décadas, a pesar de que en ALC se ha registrado una reducción en los niveles de pobreza, la brecha de género en la incidencia de este indicador ha aumentado: las mujeres tienen, en promedio, un 20% más de probabilidad que los hombres de vivir en situación de pobreza⁶, especialmente durante sus años productivos y reproductivos⁷.

Es claro, por lo tanto, que las mujeres enfrentan serias restricciones para gozar plenamente de sus derechos, a pesar de las disposiciones en materia de igualdad de género incluidas en los marcos constitucionales de todos los países de ALC y en numerosos instrumentos internacionales de derechos humanos que han sido ratificados por los estados, como la Convención sobre



En ALC, las desigualdades de género en el mercado de trabajo pueden generar una pérdida del 8% en el nivel de riqueza.

la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés).

Estas disparidades tienen un costo importante en términos de crecimiento, productividad y bienestar⁸. En ALC, las desigualdades de género en el mercado de trabajo pueden generar una pérdida del 8% en el nivel de riqueza⁹.

Las pérdidas pueden surgir, en primer lugar, por la disminución en el nivel de talento empleado debido a una menor participación laboral de las mujeres^{10,a}. En segundo lugar, la desigualdad de género en ingresos o poder de decisión (dentro del hogar o a nivel de comunidades o países) afecta negativamente el proceso de acumulación de capital humano de la sociedad y, por tanto, el crecimiento económico. Por ejemplo, algunos estudios muestran que la inversión en la educación y la salud de las hijas e hijos aumenta en la medida en que se incrementa el poder de decisión de las mujeres dentro de los hogares¹¹. De igual forma, en la esfera política, la subrepresentación de las mujeres en puestos de liderazgo, además de un desperdicio de talento, implica que las decisiones de política pública que afectan a la totalidad de la población no tienen en cuenta suficientemente la perspectiva y la experiencia de las mujeres¹².



La desigualdad de género no es solo un problema de exclusión e injusticia. Es también un problema con importantes repercusiones en la actividad económica, en la vida política y cultural, y en la capacidad de los países para alcanzar mayores niveles de bienestar y desarrollo.

Por lo tanto, la desigualdad de género no es solo un problema de exclusión e injusticia. Es también un problema con importantes repercusiones en la actividad económica, en la vida política y cultural, y en la capacidad de los países para alcanzar mayores niveles de bienestar y desarrollo. Es así que en ALC y en el mundo se reconoce tanto la importancia de garantizar la igualdad de género como el rol transversal de las mujeres para el logro de un mayor desarrollo sostenible.

En este sentido, el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 5, por un lado, recoge la necesidad de lograr igualdad de género y el máximo empoderamiento para mujeres y niñas. Por otro lado, la Agenda 2030 también impulsa la igualdad de género de forma transversal en el resto de los ODS. Se incluyen indicadores específicos con enfoque de género en los objetivos¹³:

^a Las pérdidas se definen como el ingreso que las mujeres dejan de percibir a lo largo de su vida por una menor participación laboral, menos horas trabajadas y menor remuneración. El nivel de riqueza se define como el valor presente neto de los ingresos que se podrían obtener a lo largo de la vida laboral.



La desigualdad de género en ALC

La desigualdad de género se manifiesta de múltiples formas en la vida de las mujeres. La **Tabla 1** recoge la prevalencia de desigualdades de género en una muestra de indicadores que cubre el ciclo de vida.

TABLA 1 Indicadores de desigualdad de género en ALC

	Igualdad ante la ley	69% Ratio F/M de derechos legales	Índice Mujeres, la empresa y la ley (2024)
	Educación	101% Ratio F/M en probabilidad de completar secundaria 126% Ratio F/M en probabilidad de completar educación terciaria 0,98 Ratio F/M de desempeño en Matemática (2022) 1,04 Ratio F/M de desempeño en Lenguaje (2022) 0,98 Ratio F/M de desempeño en Ciencias (2022) 35% % de mujeres graduadas en carreras STEM	Berniell et al. (2024) Berniell et al. (2024) GenLAC (2025) GenLAC (2025) GenLAC (2025) Berniell et al. (2024)
	Salud	52 Nº de embarazos por cada 1.000 adolescentes entre 15 y 19 años +28% Brecha ^a en probabilidad de autorreportar salud regular o mala 77 Mortalidad materna (por cada 100.000 nacidos vivos) +40% Brecha ^a en incidencia de inseguridad alimentaria	Banco Mundial (2025) Aguirre et al. (2022) CEPAL (2025) PNUD (2024)

Continúa en la página siguiente >>>

	Empleo y uso del tiempo	-30%	Brecha en participación en la fuerza laboral ^{/a}	Aguirre et al. (2022)
		-35%	Brecha en ingresos laborales ^{/a}	Aguirre et al. (2022)
		+50%	Brecha en incidencia de empleo a tiempo parcial ^{/a}	Aguirre et al. (2022)
		+5%	Brecha en incidencia de informalidad ^{/a}	Aguirre et al. (2022)
		+20%	Brecha en incidencia de empleo por cuenta propia ^{/a}	Aguirre et al. (2022)
		+170%	Brecha en tiempo dedicado a tareas domésticas y de cuidado ^{/a}	CEPALSTAT (2025)
		77%	Ratio F/M en cotizantes a la seguridad social	OIT (2021)
	Área rural	19%	% de la tierra propiedad de mujeres	Banco Mundial (2023)
	Acceso a servicios financieros y TIC	-11%	Brecha en tenencia de cuenta bancaria ^{/a}	FinDevGateway (2025)
		-10%	Brecha ^{/a} en acceso a internet	BID (2020)
		-4%	Brecha ^{/a} en acceso a teléfono móvil	BID (2020)
		91%	Ratio F/M de emprendimiento	GEM (2025)
	Violencia de género	25%	% de mujeres que ha sufrido violencia por parte de su pareja	Aguirre et al. (2022)
		1%	Tasa de feminicidios (por 100.000 mujeres)	CEPAL (2025)
	Empoderamiento en el sector público y privado	27%	% femenino en gabinetes ministeriales	CEPAL (2024)
		36%	% femenino en parlamentos nacionales	CEPAL (2024)
		29%	% femenino a cargo de gobiernos locales	CEPAL (2024)
		40%	% en posiciones gerenciales de nivel medio y alto en el sector privado	Araujo et al. (2024)
		10%	% en juntas directivas de las compañías más grandes	Araujo et al. (2024)
	Roles y estereotipos de género	33%	% de la población que cree que el trabajo más importante de las mujeres es cuidar del hogar y sus hijos	Araujo et al. (2024)

Nota: ^{/a} Cambio porcentual respecto al valor en hombres

Las mujeres en ALC tienen el 69% de los derechos legales de los hombres, en promedio. Las áreas en que enfrentan mayores desventajas están relacionadas con las disposiciones legales que facilitan su participación en emprendimientos y con la regulación de la disponibilidad, asequibilidad y calidad de servicios de cuidado infantil¹⁴.



ALC es la región con la segunda tasa de embarazos adolescentes más alta del mundo (52 embarazos por cada 1.000 adolescentes entre 15 y 19 años).

A pesar de que las mujeres en ALC, en promedio, tienen mayor probabilidad que los hombres de culminar sus estudios de educación superior, persiste una brecha importante en la participación laboral, el empleo y su calidad en favor de estos últimos.

En el ámbito educativo, a pesar de que en los últimos años la brecha de género tanto en matriculación como en desempeño educativo se ha reducido —e incluso se ha revertido ligeramente en algunas dimensiones y países—, persiste una brecha en el desempeño de matemática y ciencias, en la participación de las mujeres en carreras STEM^b (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática) que tienen un dinamismo y unas perspectivas de remuneración mayores que las áreas en las que las mujeres normalmente se especializan, como educación y salud³. La evidencia indica que estas diferencias no parecieran estar relacionadas con brechas en las habilidades numéricas innatas entre mujeres y hombres, sino con factores estructurales que disuaden desde muy temprano la especialización de las mujeres en estas áreas³.

En cuanto a la salud, encontramos que las mujeres de ALC reportan una peor percepción sobre su estado respecto a los hombres y tienen una mayor incidencia de inseguridad alimentaria. Adicionalmente, en la región persiste el embarazo adolescente, que es una problemática que impacta negativamente la adquisición de habilidades y la trayectoria laboral de las mujeres, y que está vinculada a múltiples factores como el abuso sexual, una educación sexual deficiente, la pobreza, y las uniones tempranas, entre otros. ALC es la región con la segunda tasa de embarazos adolescentes más alta del mundo (52 embarazos por cada 1.000 adolescentes entre 15 y 19 años). Además de las repercusiones que esto tiene para la inserción laboral y el bienestar de la propia mujer, el embarazo adolescente reduce el bienestar de los hijos que, entre otras cosas, ven afectada su capacidad de adquirir habilidades para la vida y el trabajo —tener una madre adolescente reduce en 30% la probabilidad de culminar el nivel secundario respecto a tener una madre no adolescente—¹⁵.



En el mercado laboral se han registrado mejoras sustanciales en la participación de las mujeres, lo que ha contribuido con el buen desempeño económico registrado en la región en los últimos 50 años^{16,c}. No obstante, a pesar de que las mujeres en ALC, en promedio, tienen mayor probabilidad que los hombres de culminar

^b Science, Technology, Engineering, and Mathematics, por sus siglas en inglés.

^c A pesar de esta reducción en el largo plazo, durante la pandemia, la brecha de empleo se ensanchó y posterior a ella, el empleo femenino no se ha recuperado completamente⁴².

sus estudios de educación superior, persiste una brecha importante en la participación laboral, el empleo y su calidad en favor de estos últimos. Lo anterior implica además que las mujeres realizan menos aportes a la seguridad social y, por tanto, disfrutan de un nivel de protección social menor que los hombres.



La desventaja que poseen las mujeres en la participación de los mercados laborales contrasta, sin embargo, con su participación desproporcionada en las labores no remuneradas del hogar, incluyendo el cuidado de los hijos/as, adultos mayores, personas con discapacidad o personas en situación de dependencia. En total, las mujeres no solo acumulan alrededor de 61 horas de trabajo semanales frente a 58 horas de los hombres, sino que la distribución en el uso del tiempo es profundamente desigual: ellas destinan dos tercios de su tiempo a labores no remuneradas¹⁹.

Existe cada vez más evidencia de que estas desigualdades tienen que ver con la maternidad y con la asignación de roles de género dentro del hogar.

Existe cada vez más evidencia de que estas desigualdades tienen que ver con la maternidad y con la asignación de roles de género dentro del hogar. La llegada del primer hijo está asociada a una menor participación laboral y remuneración de las mujeres, sin que esto alcance a los hombres. En ALC, la participación laboral de las madres se reduce en 40% con la llegada del primer hijo y pocos signos de recuperación en el mediano plazo³. En las zonas rurales, a pesar de que el empleo se reduce en menor medida que en las zonas urbanas, la calidad del empleo de la mujer empeora incluso más después de la maternidad¹⁷.

También se reconoce en la región que solo el 19% de la tierra arable está en manos de mujeres y, en general, estas tierras tienden a ser más pequeñas y de peor calidad²¹. Además, aunque en ALC la probabilidad de emprender es similar entre mujeres y hombres²³, las mujeres más que los hombres emprenden motivadas por la dificultad de encontrar empleo¹⁸.

Por otra parte, cuando se analiza el nivel de inclusión financiera, también existe desigualdad: en comparación con los hombres, las mujeres tienen una menor probabilidad de poseer una cuenta bancaria, menos seguridad en sus conocimientos financieros, ahorran menos, acumulan menos riqueza y enfrentan más dificultades para elegir adecuadamente productos financieros¹⁷. Estas brechas tienden a estar relacionadas con barreras que dificultan el acceso de las mujeres en mayor medida que los hombres como, por ejemplo, barreras físicas, digitales o de conocimiento.

Entre las manifestaciones más críticas de la desigualdad que existen en ALC, se encuentra la violencia de género y, al igual que el embarazo adolescente, tiene graves repercusiones para las mujeres, así como también para las personas dependientes de ellas.



Entre las manifestaciones más críticas de la desigualdad que existen en ALC, se encuentra la violencia de género y, al igual que el embarazo adolescente, tiene graves repercusiones para las mujeres, así como también para las personas dependientes de ellas. 14 países de ALC presentan las tasas de feminicidios más altas del mundo¹⁷. Las mujeres que han sido víctimas de violencia de género sufren secuelas físicas, psicológicas y económicas, además de presentar un mayor riesgo de contraer enfermedades de transmisión sexual o desarrollar adicciones al alcohol y a las drogas¹⁹. El costo de la violencia por parte de las parejas y de los feminicidios podrían representar el 8% y el 0,31% del PIB regional, respectivamente¹⁷.



En términos de liderazgo y participación política, América Latina y el Caribe se posiciona entre las regiones con mayor representación femenina a nivel mundial, con un promedio del 36% de mujeres en los parlamentos nacionales^d. Este avance ha sido progresivo y responde, en gran medida, a la implementación de leyes de paridad y acciones afirmativas en varios países de la región. Sin embargo, persisten importantes brechas, especialmente en el ámbito local, donde las mujeres ocupan apenas el 17% de las alcaldías.

Entre los principales obstáculos que las mujeres enfrentan para participar en distintos ámbitos de la sociedad se destaca, como ya se vio, la escasa corresponsabilidad en las tareas de cuidado, y de manera muy importante, la persistencia de estereotipos de género. Estos estereotipos restringen las oportunidades de las mujeres porque regulan los comportamientos de los distintos miembros de la sociedad e imponen límites a lo que las mujeres pueden ser y hacer²⁰. En ALC, alrededor de un tercio de la población cree que el trabajo más importante de las mujeres es cuidar del hogar y sus hijos²¹.

En los últimos cincuenta años, los niveles de inclusión social, económica y política de las mujeres en toda ALC ha aumentado progresivamente. Estos avances impactaron positivamente en el crecimiento económico de la región –al menos 10 puntos porcentuales del crecimiento del PIB en los últimos 30 años en

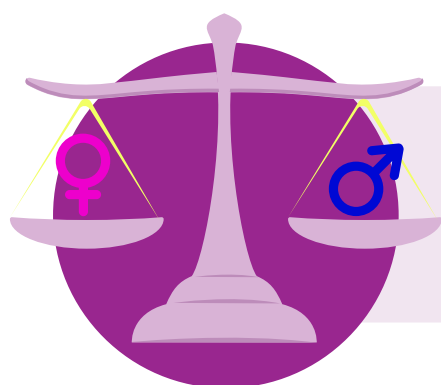
^d En comparación con un promedio mundial de 27,2%.

Sin embargo, a pesar de los avances, el reconocimiento, la participación y la representación de las mujeres en condiciones igualitarias sigue siendo un desafío para el desarrollo sostenible.

Chile, Paraguay y Uruguay puede ser explicado por la reducción en las barreras ocupacionales que enfrentan las mujeres^{22,e}.

Sin embargo, a pesar de los avances, el reconocimiento, la participación y la representación de las mujeres en condiciones igualitarias sigue siendo un desafío para el desarrollo sostenible. Al ritmo de progreso actual, sin mayores retrocesos o estancamientos, podría tomar más de 100 años para que las mujeres alcancen completa paridad respecto a los hombres en oportunidades económicas, de educación, salud y empoderamiento político^{23,f}.

Atender este desafío pasa no solo por implementar acciones que atiendan a las privaciones específicas que enfrentan las mujeres, sino también por visibilizar esas privaciones con el objetivo de promover políticas públicas que atiendan este tipo de problemáticas.



Acción de CAF

En 2022, CAF desarrolló su primera **estrategia para la igualdad de género (2022–2026)** con el fin de definir, desde una perspectiva intersectorial, la naturaleza de su apoyo a los países de ALC para impulsar una igualdad sustantiva de oportunidades y un mayor empoderamiento de las mujeres y las niñas.

CAF aspira a acompañar a los países en el diseño e implementación de políticas públicas de igualdad, así como también transversalizar la perspectiva de género en sus operaciones y servicios institucionales.

En el marco de esta estrategia, CAF ha promovido la implementación de acciones específicas con perspectiva de género a través de recursos de crédito y cooperación técnica; se ha posicionado en la región como un actor clave, aliado en los esfuerzos para reducir las desigualdades de género y promover una mayor autonomía de las mujeres en términos económicos, físicos y de toma de decisiones (**Tabla 2**); y ha promovido cultura organizacional que impulse la igualdad de género y la no discriminación (**Tabla 3**).

e Las barreras ocupacionales son aquellas que generan diferencias entre género (o raza) en la proporción de personas empleadas y los ingresos laborales promedio en distintas ocupaciones. En el trabajo se mencionan como barreras: discriminación por parte de empleadores, barreras a la acumulación de capital humano y preferencias de grupos o normas sociales.

f El Índice Global de la Brecha de Género define la paridad como la ausencia de brechas de género en los indicadores de las mencionadas dimensiones³⁴.

TABLA 2 Posicionamiento y generación de conocimiento en temas de igualdad de género

Alianzas estratégicas para ampliar y potenciar el diálogo regional

CIM/OEA	Desarrollo y presentación de la Ley Modelo de Inclusión Financiera de las Mujeres (Brasil)	Más información
RedLAC	Apoyo a la agenda de las mujeres rurales (Regional)	Más información
PNUD	Coorganización del Diálogo Regional "Igualdad de género y gobernanza para el desarrollo como horizonte para el bienestar y la prosperidad" para fomentar el intercambio de ideas y experiencias en torno a la gobernanza efectiva y su impacto en la igualdad de género y el desarrollo sostenible.	Más información
CEPAL	Impulso al Acelerador de inversiones en políticas y sistemas integrales de cuidados en América Latina y el Caribe	Más información
Movimiento Cero Embarazo en Adolescentes	Prevenir el embarazo adolescente y la maternidad temprana en ALC, promoviendo opciones de financiamiento innovadoras y generando evidencias para guiar políticas efectivas.	Más información
IDFC	Intercambios con bancos sobre medición de la transversalidad de género.	

Participación en 52 eventos o mecanismos de diálogo

VII Cumbre Iberoamericana de Agendas Locales de Género - UIM	Promover el intercambio de experiencias, la generación de conocimiento y el fortalecimiento institucional de los gobiernos subnacionales, con el objetivo de avanzar hacia una agenda de igualdad efectiva en el territorio (México, 2025)	Más información
CSW68 y CSW69	Participación como organismo observador de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en sus ediciones 2024 y 2025 (CSW68 y CSW69), y coorganización de eventos paralelos y diálogos bilaterales para fortalecer los derechos de las mujeres.	Más información
Escuela de Formación de Mujeres Líderesas Rurales	Fortalecer las capacidades de liderazgo, gestión e incidencia política de las mujeres rurales de la región, capacitando a 150 lideresas rurales de 15 países con 90 horas de formación virtual (2025)	Más información

Continúa en la página siguiente >>>

Talleres regionales y locales con alcaldesas	Programa de empoderamiento de las mujeres en la gestión pública local, que contó con la participación de 14 intendentas de 9 países	Más información
---	---	---------------------------------

Capacitación a gestoras públicas locales del Brasil	Acceso a financiamiento externo para gestoras públicas locales del Brasil (2024 y 2025).	Más información
--	--	---------------------------------

Encuentros Internacionales de Estadísticas de Género	Organizados por el INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía) (México)
---	---

Curso “Impulsando las Finanzas Inclusivas”	Realizado en el marco del Programa del Sello de Igualdad de Género para Instituciones Financieras de CAF y PNUD.	Más información
---	--	---------------------------------

Conocimiento

Agenda económica de las mujeres rurales en Panamá	Más información
--	---------------------------------

Curso Género y Territorio como claves para la igualdad en la gestión pública local	Más información
---	---------------------------------

Costeo del trabajo no remunerado en Chile y aportes al PBI	Más información
---	---------------------------------

Guía regional para el diseño y adaptación de programa de Educación financiera con enfoque de género y economía del comportamiento	Más información
--	---------------------------------

Curso de integración de la PG en las estadísticas oficiales - con INEGI	Más información
--	---------------------------------

Diálogo regional sobre empoderamiento económico de las mujeres en ALC a 30 años de Beijing	Más información
---	---------------------------------

TABLA 3 Promoción de cultura organizacional de igualdad de género y diversidad

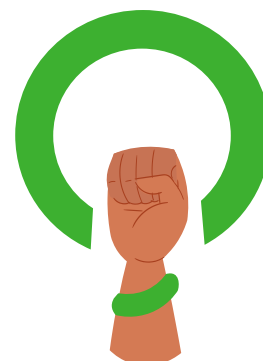
Trabajo interno en CAF: hacia una institución libre de violencia y discriminación

Iniciativas emblemáticas

- » Desarrollo del Protocolo para la prevención, abordaje y sanción del acoso sexual en el ámbito laboral en CAF y serie de talleres presenciales para su difusión
- » Creación y puesta en marcha del Comité de Abordaje de Situaciones de acoso sexual laboral (CASAS)
- » Apoyo para la actualización del Manual del funcionariado: licencias, promociones, procesos de contrataciones
- » Talleres de formación en igualdad para el funcionariado
- » Asesoramiento sobre cláusulas relacionadas con explotación, abuso y acoso sexual en acuerdos y memorandos de entendimiento
- » Coordinación y apoyo técnico para la actualización de salvaguardas
- » Asesoramiento para promover una comunicación institucional inclusiva y no discriminadora

El objetivo de CAF es aumentar gradualmente los recursos que se destinan a acciones para cerrar brechas de género.

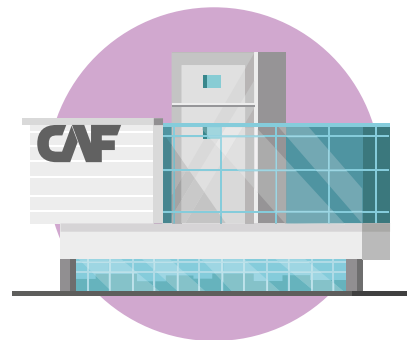
En cuanto al crédito, entre 2022 y 2025, CAF ha aprobado 73 operaciones en los sectores soberano y no soberano^g, que incluyen algún componente de fomento de la igualdad de género en 17 países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad y Tobago y Uruguay. En Ecuador y Honduras, además, se aprobaron 2 operaciones que apoyaron directamente políticas y cambios regulatorios e institucionales para impulsar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.



El objetivo de la organización es aumentar gradualmente los recursos que se destinan a acciones para cerrar brechas de género, incluyendo de forma transversal componentes específicos en las operaciones y estructurando operaciones de crédito que permitan abordar las desigualdades de género.

^g Los préstamos al sector soberano son aquellos otorgados a gobiernos nacionales y garantizados por la predisposición del gobierno a cumplir su compromiso, más no directamente por los ingresos u otros activos de los gobiernos. Por su parte, los préstamos no soberanos son aquellos otorgados a gobiernos subnacionales u otros privados y que sí están garantizados por los ingresos o activos del prestatario.

Para hacer seguimiento de estos esfuerzos, así como para analizar el nivel de integración de las consideraciones de género, inclusión y diversidad e incentivar una mayor transversalización de estos enfoques en las operaciones sectoriales de CAF, la Gerencia de Género, Inclusión y Diversidad adoptó en 2023 una taxonomía que identifica el grado de incorporación de criterios de género, inclusión o diversidad en una operación.



Las operaciones se clasifican en distintas categorías dependiendo del nivel de integración del enfoque de género:

- » El **nivel básico de integración** (67% de las operaciones) es asignado a aquellas que han reconocido las desigualdades de género, aunque no las han abordado en profundidad.
- » Las **operaciones con perspectiva de género** (23%) son aquellas que han reconocido y considerado las necesidades específicas de las mujeres y han incorporado acciones o medidas, aun cuando la prioridad no es resolver las desigualdades de género.
- » Las **operaciones transformadoras** (10%) son aquellas cuyo objetivo principal es transformar las relaciones desiguales de poder a través de acciones que promuevan un mayor acceso y control de los recursos, los derechos y el empoderamiento de las mujeres.

En la **Tabla 4** se describen algunos ejemplos de las acciones que se consideran en cada uno de los niveles de integración.

De igual forma, CAF ha apoyado distintas acciones para aumentar la visibilidad y relevancia de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de los proyectos financiados directamente por CAF o en los que CAF administra fondos de otras instituciones^h (**Tabla 5**). Especial mención merece aquí la implementación de planes de género, que son instrumentos que identifican áreas de atención y planifican acciones específicas para resolver las problemáticas de género identificadas en el contexto de las operaciones financiadas por CAF –necesidad de servicios de cuidados infantiles, prevención de situaciones de acoso sexual, capacitaciones, entre otros–.

^h Como por ejemplo, del Fondo para el Medio Ambiente Mundial, GEF por su siglas en inglés.

TABLA 4 Ejemplos de acciones en cada nivel de integración del enfoque la temática de género

Nivel de integración	Ejemplos de acciones	Ejemplos de operaciones
Básico 67%	Promoción de la perspectiva de género en el diseño y ejecución de obras	 Programa de Obras básicas, primarias y redes secundarias para el área metropolitana de Buenos Aires
	Promoción de la inclusión financiera de mujeres	 Programa de fortalecimiento al Eximbank
	Acceso de mujeres a programas de capacitación	 Programa de Inclusión Social y Territorial
	Promoción del acceso de mujeres a infraestructura TIC	 Operación de Fortalecimiento de la soberanía de conectividad de El Salvador: Cable Submarino
Con perspectiva 23%	Formación de mano de obra femenina y prevención de la violencia en zona de obras	 Programa de Saneamiento para Cuatro Ciudades Intermedias de la Región Oriental del Paraguay Fase II
	Diseño de paradas seguras para prevenir violencia de género	 Programa de Urbanización y Movilidad en el municipio de Fortaleza
	Programa de crédito para mujeres	 Programa de apoyo a la Estrategia Nacional de Emergencia para Protección de Migrantes Hondureños
Transformadoras 10%	Apoyo a políticas para reducir violencia de género	 Programa para promover la igualdad de género y la inclusión social
	Apoyo a leyes de igualdad de género en el acceso al empleo y la remuneración	 Programa de Promoción del Empleo Juvenil, La Igualdad de Género, Inclusión, Diversidad y Protección Social
	Programa de empleo focalizado en mujeres jóvenes	 Raíces. De la Herencia Cultural a la Innovación

TABLA 5 Esfuerzos para impulsar una mayor relevancia de las temáticas de género

Aspecto apoyado	Ejemplos de acciones	Operaciones emblemáticas
Promoción de la perspectiva de género	Planes de género	 Programa de Realojamiento del Asentamiento Kennedy (facilidad de reasentarse cerca de red de cuidados y lejos de agresores)
	Procesos de consulta para fomentar inclusión	 Obras de Abrigo, Obras de Rehabilitación y Obras de Mitigación asociadas al proyecto Puerto Exterior de San Antonio
	Manual operativo con perspectiva de género	 Programa de mejora al Acceso y Calidad Educativa en Jujuy
	Contratación de especialista para garantizar la perspectiva de género en actividades del proyecto	 Proyecto Fomento a la Gestión de Agua Potable, Saneamiento
	Diseño de proyectos viales con perspectiva de género	 Programa Nacional de Puentes para el Desarrollo
Sensibilización sobre temas de inclusión de género	Talleres y capacitaciones	 Programa Sectorial de Género, Inclusión y Diversidad
Instrumentos de planificación	Diagnóstico sobre el acceso a recursos tecnológicos y financieros de mujeres en el ámbito rural	 Proyecto Iniciativas climáticamente inteligentes para la adaptación al cambio climático y la sostenibilidad en sistemas agroproductivos priorizados
	Diagnóstico sobre el acceso de mujeres a servicios de salud	 Sistema de Telemedicina
	Diagnóstico de cadenas de valor en emprendimientos liderados por mujeres. Planes estratégicos sectoriales con perspectiva de género	 Programa de Equilibrio y Desarrollo Territorial en Neuquén
	Estudios socioeconómicos con perspectiva de género	 Proyecto de Ampliación, Rehabilitación y Mejoramiento del Corredor de Occidente CA-4

A continuación, se describirá la forma en la que CAF ha promovido la igualdad de género en el marco de las operaciones de crédito, así como sus impactos potenciales.

La promoción de la igualdad de género a través de cooperaciones técnicas

Entre 2022 y 2025, CAF ha aprobado USD 5 millones en 39 cooperaciones técnicas en 15 países de ALC para apoyar directamente iniciativas orientadas a reducir desigualdades de género en diversas dimensiones. Las cooperaciones técnicas han buscado fortalecer la institucionalidad y el marco normativo para promover una mayor inclu-



sión financiera de las mujeres; fortalecer las capacidades para la creación y gestión de mipymes lideradas por mujeres; fortalecer las capacidades para la gestión pública en posiciones de liderazgo en gobiernos subnacionales; promocionar la perspectiva de género en la gestión pública, —particularmente en la gestión de la movilidad urbana—; fortalecer el funcionamiento de los servicios de atención y protección a víctimas de violencia de género; y promover el empoderamiento de las mujeres a través del deporte (**Tabla 6**).

TABLA 6 Ejemplos de iniciativas apoyadas a través de cooperaciones técnicas

Área	Ejemplos de iniciativas apoyadas	País
 Inclusión financiera	Laboratorio de inclusión financiera (LIF) 2022: soluciones digitales para la inclusión financiera de mujeres.	Regional
	Diseño de la Estrategia Nacional de Educación Financiera (ENEF) con enfoque de género.	Costa Rica
 Apoyo al trabajo y los emprendimientos	Campeonas Solares en la Comarca Ngäbe Buglé: formación integral a mujeres para la instalación y mantenimiento de sistemas de paneles solares.	Panamá Colombia, Bolivia, Panamá, Ecuador, Brasil, Trinidad y Tobago y Panamá
	Entrelazando emprendimientos de la gastronomía tradicional afrolatina - KIMIRIPAY II. Reactivar emprendimientos y microempresas artesanales lideradas por mujeres indígenas y afrodescendientes.	
 Promoción de la perspectiva de género	Fortalecimiento del Ministerio de las Mujeres: desarrollo de un sistema de identificación, monitoreo y evaluación de políticas públicas dirigidas a las mujeres.	Brasil
 Violencia de género	Inteligencia artificial para optimizar procesos judiciales de violencia de género.	Regional
 Deporte	Promoción de la igualdad de género y liderazgo de niñas y adolescentes en el fútbol.	Paraguay, Argentina y Chile
 Movilidad	Caracterización con perspectiva de género e interseccional de los patrones de movilidad en Bogotá	Colombia
 Liderazgo	Programa para la Alta Conducción Latinoamericana: fortalecimiento de competencias y habilidades para el alto gobierno y la dirección pública y privada	Regional
	Género y financiamiento - liderando para la igualdad: fortalecer las capacidades de los gobiernos subnacionales liderados por mujeres para incorporar perspectiva de género en programas y proyectos.	Brasil
	Programa "Mujeres Líderes": mentoría para potenciar el liderazgo femenino en la administración pública (3 ediciones) ^{/a}	Paraguay

Nota: ^{/a} las dos primeras ediciones fueron financiadas con recursos propios de la Dirección de Género de CAF.

El impacto de la acción de CAF en operaciones de crédito

La estrategia para la igualdad de género de CAF se define alrededor del concepto de autonomía en tres dimensiones: económica, física y en la toma de decisiones.

La estrategia para la igualdad de género de CAF se define alrededor del concepto de autonomía en tres dimensiones:

- » La **autonomía económica** para promover una mayor capacidad de generar ingresos propios y controlar activos y recursos.
- » La **autonomía física** para prevenir, atender y erradicar la violencia de género y el feminicidio, como también la prevención del embarazo adolescente.
- » La **autonomía en la toma de decisiones**, para impulsar una participación sustantiva de las mujeres en los procesos de toma de decisiones tanto en sectores públicos como privados.

En este marco, se reconoce que un factor transversal que condiciona el ejercicio de las tres autonomías es la sobrecarga que tienen las mujeres respecto al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados, que limita su inserción laboral, incrementa su vulnerabilidad frente a la violencia y restringe su participación en espacios de decisión.



Autonomía económica

Para acompañar la estrategia de autonomía económica, desde la Dirección de Género, CAF ha apoyado 51 operaciones de crédito y 14 cooperaciones técnicas entre 2022 y 2025. Las acciones se orientaron a fomentar el empleo, el acceso a financiamiento, la adquisición de capital humano y el emprendimiento femenino.

Impactos esperados
(según evidencia)

La evidencia sugiere que las intervenciones apoyadas por CAF permiten mejorar los ingresos, el nivel de ahorro y el empoderamiento femenino, especialmente cuando se combinan con medidas que abordan barreras estructurales como el cuidado familiar y los roles de género. Sin embargo, para la mayoría de las intervenciones, la magnitud de los impactos varía considerablemente y, en promedio, tienden a ser modestos. La alineación con las necesidades del mercado laboral, el acompañamiento en el acceso a recursos y un diseño de programa que responda al contexto de género son determinantes importantes del impacto potencial.



Empleo

El apoyo de CAF para aumentar o mejorar la inserción laboral de las mujeres comprende:

APOYO DE CAF EN EMPLEO

14 operaciones de crédito

Inclusión en contratos de préstamos de requisitos u otro tipo de incentivos para promover el empleo femenino

1 operación de crédito + 1 cooperación técnica

Elaboración de leyes de igualdad salarial y de acceso al empleo

10 operaciones de crédito + 1 cooperación técnica

Capacitaciones para el trabajo

2 operaciones de crédito

Acceso de mujeres a servicios de extensión agrícola

6 operaciones

Otros apoyos: fomento de la participación laboral, programas de empleo, entre otros



El apoyo de CAF orientado a impulsar el empleo femenino puede contribuir a aumentar el ingreso y el ahorro de los hogares; fortalecer la toma decisiones de la mujer sobre su vida y el bienestar de su familia.

De acuerdo con la evidencia disponible (**Tabla 7**), el apoyo de CAF orientado a impulsar el empleo femenino puede contribuir a aumentar el ingreso y el ahorro de los hogares; fortalecer la toma decisiones de la mujer sobre su vida y el bienestar de su familia. Emplear a un mayor número de mujeres también puede traducirse en aumentos de la productividad de las empresas empleadoras.

TABLA 7 Acción e impacto de CAF en género



Empleo

26 operaciones de crédito
+ **2** cooperaciones técnicas (CT)



Acción afirmativa en obras financiadas por CAF

14 op. de crédito



Regulación laboral

1 op. de crédito + **1** CT



Capacitaciones para el trabajo

10 op. de crédito + **3** CT



Servicios de extensión agrícola

2 op. de crédito + **1** CT

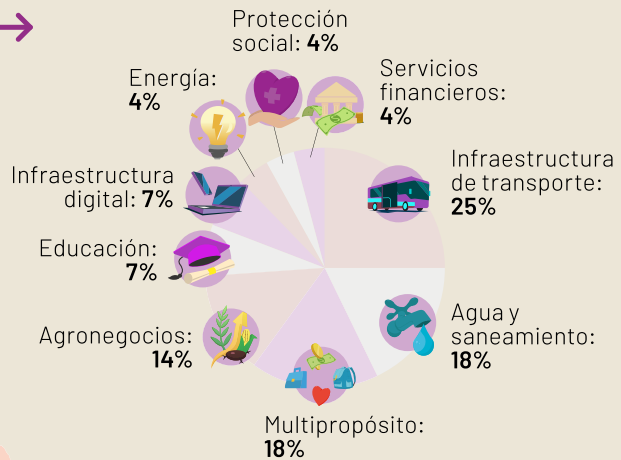


Otros apoyos

(fomento de la participación laboral, programas de empleo)

6 operaciones + **1** CT

Sectores de las operaciones de crédito



Países beneficiados por CAF

ARGENTINA	8	ECUADOR	3
BARBADOS	1	EL SALVADOR	2
BOLIVIA	1	HONDURAS	1
BRASIL	3	PANAMÁ	5
CHILE	1	PARAGUAY	3
COLOMBIA	2	TRINIDAD	1
COSTA RICA	1	Y TOBAGO	

A nivel de los hogares

- ↑ Bienestar financiero
 - ↑ Ingreso
 - ↑ Nivel de ahorro
- ↑ Poder de decisión de la mujer
 - ↓ Fertilidad
 - ↓ Matrimonio
- ↑ Salud física

Fuente

Balasubramanian et al. (2024) ★★★

Heath y Jayachandran (2017) ★★

Majlesi (2016) ★★★

Balasubramanian et al. (2024) ★★★

A nivel de las empresas

- ↑ Productividad

Ashraf et al. (2024) ★★★

Referencias

Revisión

(sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Evaluación de impacto

Otros estudios

(modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Alta confiabilidad ★★★

Media confiabilidad ★★

Baja confiabilidad ★

Impactos esperados
(según evidencia)



Un aspecto a tener en cuenta en los programas de fomento del empleo femenino, en general, es que la mayor participación laboral de las mujeres incrementa la carga total de trabajo debido a que, además del trabajo remunerado, las mujeres continúan dedicando una parte importante de su tiempo al trabajo no remunerado del hogar^{24,i}. Por tanto, es importante que el impulso al empleo femenino se acompañe de esfuerzos para incidir sobre otras barreras que enfrentan las mujeres referidas a roles con estereotipos de género, y al reconocimiento, reducción y corresponsabilidad en las tareas de cuidado, entre otras.

Es por esto que en el marco de las operaciones de crédito y de cooperación técnicas financiadas por CAF para el fortalecimiento del empleo de las mujeres, se busca incluir medidas específicas para ampliar la oferta de servicios e infraestructura de cuidados (**Ver sección de Apoyo para las labores de cuidado de la familia**).

De igual forma, la adecuación de los marcos legales para disminuir las brechas de empleo de género, así como el desarrollo de políticas de corresponsabilidad social en los cuidados pueden fomentar aumentos en el nivel de empleo femenino, sobre todo si se acompañan con mecanismos efectivos para hacer cumplir la normativa²⁵.

Por último, CAF ha brindado apoyo para mejorar el acceso de las mujeres a servicios de extensión agrícola. Como se analizó en [ImpactoCAF – Sector agropecuario](#), en general, este apoyo puede traducirse en un aumento del rendimiento productivo y los ingresos generados por la actividad agrícola. Cuando las mujeres en particular participan en



actividades de extensión, la evidencia indica que se puede generar beneficios en términos de empoderamiento psicológico. El potencial para generar aumentos en la productividad agrícola depende, por un lado, de que las mujeres participantes tengan poder de decisión sobre la unidad productiva y, por otro, que el programa de extensión se adapte a los requerimientos productivos de las mujeres y a la disponibilidad de su tiempo (**Tabla 8**).

ⁱ Debido a que, al interior de los hogares, en general, la corresponsabilidad en tareas domésticas y de cuidados es escasa y las mujeres siguen a su cargo de forma desproporcionada.

TABLA 8 Acción e impacto de CAF en género



Extensión agrícola

2 operaciones de crédito +
1 cooperación técnica (CT)

**Países
beneficiados
por CAF**

ARGENTINA
COLOMBIA
PANAMÁ



Empoderamiento

- Posibles beneficios:
 - ↑ Confianza
 - ↑ Autoestima
 - ↑ Capital social
- Impactos heterogéneos en poder de decisión dentro del hogar

Fuente

Waddington et al. (2014) ★★★

Waddington et al. (2014) ★★★

Lecoutere et al. (2023) ★★★

Akter et al. (2020) ★★★

Producción agrícola

- Impactos nulos si la mujer no tiene una participación importante en decisiones de producción
- Importante adaptar diseño del programa de extensión al tipo de cultivos que realizan las mujeres (por ejemplo, de subsistencia) y sus restricciones de tiempo

Waddington et al. (2014) ★★★

Taokubong et al. (2016) ★★

Waddington et al. (2014) ★★★

Lecoutere et al. (2023) ★★★

Referencias

Revisión

(sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Evaluación de impacto

Otros estudios

(modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Alta confiabilidad ★★★

Media confiabilidad ★★

Baja confiabilidad ★

Apoyo al acceso de servicios financieros y emprendimientos



APOYO DE CAF AL ACCESO DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRENDIMIENTOS

13 operaciones de crédito + 4 cooperaciones técnicas

Facilitar acceso de mujeres a servicios financieros para emprendimientos

3 operaciones de crédito

Otras facilidades para impulsar inclusión financiera de las mujeres

1 operación de crédito + 2 cooperaciones técnicas

Educación financiera

4 operaciones de crédito + 4 cooperaciones técnicas

Capacitaciones para impulsar emprendimientos liderados por mujeres

DESDE 2022

+ 123 millones de dólares

en líneas de crédito dirigidas a

+ 10 mil

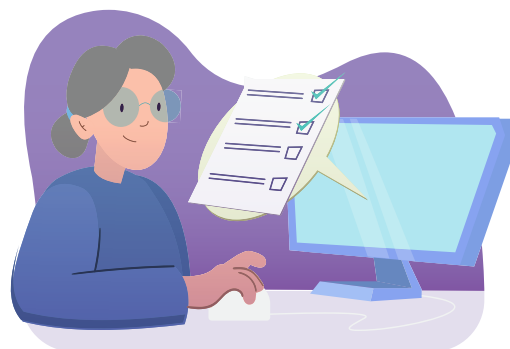
pymes lideradas por mujeres

De igual forma, CAF, junto al PNUD, implementa el Programa del Sello de Igualdad de Género (SIG) para instituciones financieras públicas, en 3 instituciones de Argentina, Bolivia y México, para incorporar el enfoque de género en la cultura organizacional de las entidades, así como en la oferta de valor financiera y no financiera, con el fin de abordar sesgos y brechas persistentes para mejorar y ampliar la inclusión financiera de las mujeres.

En general, los programas de inclusión financiera como los apoyados por CAF, según la evidencia disponible, pueden generar un impacto positivo de pequeña magnitud en el bienestar financiero de las mujeres y en el empoderamiento ejercido en el hogar o en la comunidad (**Tabla 9**).

El mayor acceso a recursos financieros puede contribuir a aumentar los ingresos que las beneficiarias perciben de su participación en pequeños emprendimientos.

En una primera instancia, el mayor acceso a recursos financieros puede contribuir a aumentar los ingresos que las beneficiarias perciben de su participación en pequeños emprendimientos. La evidencia al respec-



to es positiva, aunque ligeramente inconsistente, dado que los impactos dependen de varios factores como el diseño del producto financiero y el contexto de implementación. Posteriormente, es posible que aumente el empoderamiento de las mujeres en el hogar en la medida en que mayores ingresos pudieran aumentar su contribución a los gastos familiares. Este mayor empoderamiento se puede traducir en un aumento de la participación de estas mujeres en decisiones que son clave para el conjunto familiar, como las referidas a gastos en educación y salud; o decisiones de fertilidad²⁶. La evidencia sobre este mecanismo es positiva, aunque las magnitudes, en general, son pequeñas. En el caso de la incidencia de situaciones de violencia y abuso doméstico, no hay evidencia concluyente acerca del rol del acceso a servicios financieros para reducirlas de forma consistente.

Un aspecto que parece ser clave en la efectividad de los programas de inclusión financiera para las mujeres es la necesidad de complementar la entrega de recursos con acciones específicas para modificar la dinámica de decisiones a lo interno del hogar (por ejemplo, aquellas que contribuyen a cambiar las normas de género dentro del hogar)²⁷.

Los programas de educación financiera, como los apoyados por CAF, son efectivos para aumentar tanto los conocimientos como las decisiones en esta temática.

Con respecto a la educación financiera para las mujeres, CAF ha apoyado distintas iniciativas en Bolivia junto a la Fundación Pro-Mujer; en Costa Rica, Colombia y Ecuador, entre otros. De acuerdo con la evidencia disponible (**Tabla 9**), los programas de educación financiera son efectivos para aumentar tanto los conocimientos como las decisiones en esta temática.

TABLA 9 Acción e impacto de CAF en género



Acceso a servicios financieros y educación financiera



Facilitar acceso de mujeres a servicios financieros para emprendimientos
13 op. de crédito + 1 CT

Países beneficiados por CAF

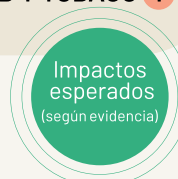
BOLIVIA 1
CHILE 1
COSTA RICA 1
ECUADOR 7
HONDURAS 1
MÉXICO 1
PANAMÁ 1
PERÚ 1
REP. DOMINICANA 2
TRINIDAD Y TOBAGO 1



Otras facilidades para impulsar inclusión financiera de las mujeres
3 op. de crédito + 3 CT



Educación financiera
1 op. de crédito + 2 CT



Impactos del acceso a crédito en bienestar financiero

→ Impactos positivos de pequeña magnitud

- ↑ Ingreso
- ↑ Creación de emprendimientos
- ↑ Nivel de ahorro

Fuente

Balasubramanian et al. (2024) ★★★★★
Chang et al. (2020) ★★★
Duvendack y Mader (2019) ★★★★★
Kehinde et al. (2023) ★

Impactos del acceso a crédito en empoderamiento de la mujer en el hogar

→ Impactos positivos de pequeña magnitud

- Gastos (1,2,3)
- Planificación familiar (1,4)
- Fertilidad (1,5)
- Uso de anticonceptivos (1,5,6)

(1) Chang et al. (2020) ★★
(2) Vaessen et al. (2014) ★★★★★
(3) Steinert et al. (2018) ★★★★★
África subsahariana
(4) Orton et al. (2016) ★★★★★
África y Sur de Asia
(5) Gopalaswamy et al. (2016) ★★★★★
Sur de Asia
(6) Gichuro et al. (2019) ★★★★★
África y Sur de Asia
Duvendack y Mader (2019) ★★★★★
Gichuro et al. (2019) ★★★★★
África y Sur de Asia
Williams et al. (2025) ★★★★★

→ Impactos mixtos (poca evidencia)

- Violencia y abuso doméstico

Impactos del acceso a crédito en empoderamiento de la mujer en la comunidad

→ Impactos mixtos

- Empoderamiento político

Vaessen et al. (2014) ★★★★★

Impactos de la educación financiera

→ Impactos positivos

- ↑ Conocimientos financieros
- ↑ Comportamientos financieros

Kaiser y Menkhoff (2017) ★★
Kaiser y Lusardi (2024) ★★

*No se han encontrado efectos diferenciados entre mujeres y hombres

Referencias

Revisión (sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Evaluación de impacto

Otros estudios (modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Alta confiabilidad ★★★★★
Media confiabilidad ★★★
Baja confiabilidad ★

Por otra parte, las capacitaciones para la gestión de negocios pueden generar pequeños incrementos en ventas y beneficios, sobre todo cuando se acompañan con apoyo para acceder a financiamiento, y cuando también se orientan a fortalecer ciertas habilidades blandas que son especialmente relevantes para las mujeres emprendedoras, como la autoconfianza y autoeficacia —tal como lo impulsa CAF en sus cooperaciones técnicas (Tabla 10).



TABLA 10 Acción e impacto de CAF en género



Capacitaciones para impulsar emprendimientos liderados por mujeres

4 operaciones de crédito + 4 CT

Países beneficiados por CAF

ARGENTINA	ECUADOR
BOLIVIA	MÉXICO
BRASIL	PANAMÁ
COSTA RICA	PARAGUAY
COLOMBIA	TRINIDAD Y TOBAGO

Impactos positivos de pequeña magnitud (1,2)

- ↑ Ventas (~5%) (2)
- ↑ Beneficios (~10%) (2)

Mayor impacto potencial para programas de capacitación con contenido relacionado a empoderamiento femenino y complementos con acceso a financiamiento.



Fuente

(1) Chang et al. (2020) ★★

(2) McKenzie (2017) ★★

Referencias

Revisión

(sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Evaluación de impacto

Otros estudios

(modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Alta confiabilidad ★★★

Media confiabilidad ★★

Baja confiabilidad ★

Formación de capital humano



APOYO DE CAF A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

10 operaciones de crédito^j + 1 cooperación técnica

Capacitaciones para el trabajo

6 operaciones de crédito^k

Fomento de habilidades en temas tecnológicos

1 operación de crédito

Apoyo para la matriculación en educación terciaria

3 operaciones de crédito + 3 cooperaciones técnicas

Promoción de la práctica deportiva en niñas y adolescentes

1 operación de crédito + salas de lactancia

Infraestructura educativa para fomentar el estudio de madres adolescentes



Los programas de capacitación para el trabajo^l dirigidos a mujeres tienden a mejorar sus perspectivas de empleo, especialmente cuando se alinean con las demandas de la actividad económica (**Tabla 11**). En promedio, independientemente del género de los beneficiarios, las intervenciones que buscan mejorar las habilidades para el trabajo promueven un incremento del empleo en 2,3 puntos porcentuales y del ingreso en 17%, aunque hay evidencia de que estos efectos pudieran desvanecerse con el tiempo²⁸.

Por su parte, una mayor participación de mujeres en sectores STEM puede contribuir a mitigar un problema de escasez de capital humano en estos sectores. También a aumentar el talen-

^j Se incluyen los programas de capacitación para el trabajo que se consideraron en la sección de empleo.

^k Se incluyen aquí 4 operaciones de capacitación en áreas TIC de programas de formación para el trabajo.

^l Los programas de capacitación para el trabajo evaluados en la literatura son de naturaleza diversa en temática y en modalidad. Se han evaluado tanto programas enfocados en oficios específicos como capacitaciones en habilidades blandas. La evidencia disponible no permite distinguir la efectividad por tipo de capacitación³⁹.



La reducción de las brechas es una tarea compleja que implica complementar el mayor acceso a la educación con intervenciones en diversas dimensiones como reducción del costo de la maternidad, apoyo para la planificación familiar o fortalecimiento de los sistemas de cuidados, entre otros.

to y la diversidad en áreas científicas y técnicas, permitiendo que la perspectiva y experiencia femenina no solo contribuyan a resolver de forma diferencial problemáticas científicas, sino también a aumentar la presencia de las necesidades femeninas en la asignación de recursos para la investigación²⁹.

No obstante, la evidencia existente sobre cuáles son las estrategias más efectivas para aumentar la participación de mujeres en áreas STEM es insuficiente en cantidad y calidad (**Tabla 11**). Un rasgo común de algunos programas exitosos es el énfasis en desarticular el estereotipo de género según el cual las mujeres tienen menor capacidad para desempeñarse en áreas técnicas³⁰.

De igual forma, acceder a un título de educación terciaria puede generar diversos impactos positivos en las mujeres, tanto en el ámbito de inclusión laboral y empoderamiento económico como en las decisiones sobre fertilidad, bienestar psicológico y participación política. La tasa de retorno de la educación terciaria para una mujer puede estar en torno al 17% (**Tabla 11**).

Es importante destacar que persisten brechas importantes a favor de los hombres, tanto en empleo como en remuneración y calidad, a pesar de los beneficios que la educación superior tiene para las mujeres y de una mayor graduación femenina en los programas de pregrado. Esto resalta, una vez más, que la reducción de las brechas es una tarea compleja que implica complementar el mayor acceso a la educación con intervenciones en diversas dimensiones como reducción del costo de la maternidad, apoyo para la planificación familiar o fortalecimiento de los sistemas de cuidados, entre otros.

En el caso de la infraestructura educativa complementaria para madres adolescentes, la evidencia es limitada. Sin embargo, uno de los hechos más establecidos sobre la participación escolar de mujeres jóvenes tiene que ver con el embarazo adolescente y la subsecuente necesidad de abandonar los estudios³¹. Como se mencionó anteriormente, esto último es particularmente relevante en ALC, teniendo en cuenta que registra la segunda tasa de embarazo adolescente más alta del mundo. Por tanto, se espera que este tipo de infraestructura contribuya a reducir la deserción educativa de madres adolescentes, así como a una mayor participación femenina en educación superior.

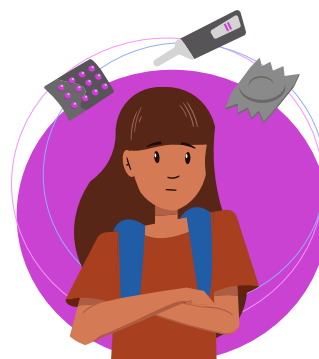


TABLA 11 Acción e impacto de CAF en género



Fortalecimiento de capital humano



Capacitaciones para el trabajo

10 op. de crédito + 3 CT



Fomento de habilidades en temas tecnológicos

6 op. de crédito



Matriculación en educación terciaria

1 op. de crédito

Países beneficiados por CAF

ARGENTINA 5
BARBADOS 1
BOLIVIA 1
BRASIL 6
COLOMBIA 1
ECUADOR 2
EL SALVADOR 1
PANAMÁ 2
PARAGUAY 4
TRINIDAD Y TOBAGO 2
URUGUAY 1
(EDUC. TERCIARIA)

Impactos esperados
(según evidencia)

Capacitación para el trabajo

Impactos modestos (1,2)

↑ 2,3 puntos porcentuales en empleo
(3 de 9 estudios con impactos significativos) (3)

↑ 17% ingresos
(2 de 9 estudios con impactos significativos) (3)

Fuente

(1) [Heath \(2024\)](#) ★★
(2) [Pimkina y de la Flor \(2020\)](#) ★★
(3) [McKenzie \(2017\)](#) ★★

Habilidades STEM

En el corto plazo

↑ Conocimientos sobre temas técnicos

↑ Autoconfianza y autoeficacia respecto a temas técnicos y científicos

[Guthridge et al. \(2022\)](#) ★★★

[Prieto-Rodríguez \(2018\)](#) ★★★

Impactos mixtos en (1,2):

Aspiraciones

Vinculación a largo plazo en áreas STEM

* Impactos positivos en 5 de 32 evaluaciones (2)

(1) [Guthridge et al. \(2022\)](#) ★★★

(2) [Prieto-Rodríguez \(2018\)](#) ★★★

Educación terciaria

Impactos positivos:

↑ Empleo y empleo formal

↑ Ingresos

↑ Oportunidades de promoción en el trabajo

↑ Emprendimientos y probabilidad de éxito

↑ Probabilidad de votar

↑ Probabilidad de presentar candidatura a puestos de elección pública

↑ Bienestar emocional

[Oketch et al. \(2014\)](#) ★★★

[Lone et al. \(2020\)](#) ★★

→ Tasa de retorno femenina de educación terciaria: 17% [Psacharopoulos y Patrinos \(2018\)](#) ★★

Referencias

Revisión (sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Evaluación de impacto

Otros estudios (modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Alta confiabilidad ★★★

Media confiabilidad ★★

Baja confiabilidad ★



Por su parte, CAF también ha apoyado acciones para promover la participación de niñas y adolescente en actividades deportivas financiando infraestructura con criterios de inclusión de género; capacitaciones dirigidas a la sensibilización sobre género y promoción de la inclusión de mujeres en roles de liderazgo. Estas iniciativas podrían aportar importantes beneficios a la salud física y mental de las mujeres, en la medida que generan una mayor participación en actividades deportivas durante etapas críticas de la vida, como la adolescencia. Aunque los efectos sobre el empoderamiento femenino no han sido estudiados en profundidad, existe evidencia sugestiva de que el fomento del deporte femenino puede ayudar a reducir la importancia de estereotipos de género, y a fortalecer la autoestima y las capacidades de liderazgo de las mujeres³².

Transferencias monetarias no condicionadas

APOYO DE CAF EN TRANSFERENCIAS MONETARIAS NO CONDICIONADAS

4 operaciones

Financiamiento de programas de transferencias monetarias a madres de familia y mujeres embarazadas en Argentina y Honduras



Como se vio en [ImpactoCAF – Atención a la primera infancia](#), los programas de transferencias monetarias financiados por CAF pueden tener impactos positivos en seguridad alimentaria, diversidad de la alimentación, uso de servicios de salud y salud materno-infantil. Además, pueden ser extensivos a indicadores como consumo e ingresos del hogar, matriculación escolar, bienestar psicológico y tenencia de activos (**Tabla 12**).

Es posible que algunos de los efectos mencionados sean mayores cuando es la mujer quien recibe la transferencia, especialmente en el consumo del hogar³³. Esto puede ocurrir porque las mujeres tienen comportamientos más altruistas respecto a los miembros de la familia y, por lo tanto, tienden a ahorrar más y a realizar mayores gastos para el bienestar familiar³⁴. Por otro lado, también puede ocurrir porque en hogares monoparentales—sobrerrepresentados en los hogares pobres^m—, las mujeres son las encargadas de tomar las decisiones.

^m En ALC, el 11% de los hogares son monoparentales y en el 77% de ellos la jefa del hogar es una mujer⁴³.

En cuanto a impactos específicos de las transferencias monetarias no condicionadas en las mujeres, la evidencia indica que podrían incrementar la participación laboral y, particularmente, el emprendimiento. De manera importante, no hay evidencia de que la recepción de la transferencia desincentive el trabajo.

En cuanto a impactos específicos de las transferencias monetarias no condicionadas en las mujeres, la evidencia indica que podrían incrementar la participación laboral y, particularmente, el emprendimiento. De manera importante, no hay evidencia de que la recepción de la transferencia desincentive el trabajo (**Tabla 12**).

Los programas de transferencias monetarias no condicionadas financiados por CAF también podrían contribuir a generar mayor empoderamiento de la mujer en el hogar, al aumentar su participación en decisiones relacionadas con embarazo y matrimonio, y respecto a los gastos del hogar. También, pueden tener impactos positivos en algunas dimensiones del bienestar psicológico de la mujer, aunque en otras los impactos son inciertos, como la incidencia de depresión. De igual forma, es posible que contribuyan a reducir la incidencia de violencia doméstica física en la medida en que una mayor disponibilidad de recursos para los gastos familiares puede reducir el estrés económico. En este sentido, no hay evidencia sólida de que las transferencias reduzcan la incidencia de violencia doméstica no física (**Tabla 12**).

TABLA 12 Acción e impacto de CAF en género



Transferencias monetarias no condicionadas
4 operaciones

Países beneficiados por CAF

ARGENTINA 3
HONDURAS 1



Bienestar de la familia

→ Mejoras en alimentación y salud

- ↑ **25%** seguridad alimentaria (1)
- ↑ Diversidad de la dieta (2)
- ↑ **4%** visitas a centros de salud (1)
- ↓ **30%** incidencia de enfermedades en niños (1)
- ↓ Reducción de la mortalidad de madres y niños (1)

→ Mejoras en bienestar del hogar (por USD 100 de transferencias)

- ↑ Ingreso mensual: **USD 26,2**
- ↑ Consumo mensual: **USD 83,7**
- ↑ Matriculación escolar: **0,9 puntos porcentuales (pp)**
- ↑ Bienestar psicológico
- ↑ Activos totales: **USD 19,6**

Fuente

- (1) Pega et al. (2022) ★★
- (2) Bastagli et al. (2016) ★★

Crosta et al. (2025) ★★

Continúa en la página siguiente >>>



Empoderamiento de la mujer en el hogar

↳ Impactos positivos

- ↑ Participación laboral no salarial: **42,2 pp**
- = Participación laboral salarial
- ↓ Embarazo y matrimonio adolescente (1)
- ↑ Participación en decisiones económicas (1,2,3)

Crosta et al. (2025) ★★

(1) Chang et al. (2020) ★★

(2) Perera et al. (2022) ★★★

(3) Bastagli et al. (2016) ★★

Bienestar psicológico de las mujeres

↳ Impactos positivos

- ↓ Estrés
- ↑ Bienestar subjetivo
- ↑ Felicidad

Gomboc et al. (2024) ★★★

Abuso y violencia doméstica

↳ Impactos mixtos

- ↓ Violencia doméstica física
(vía reducción en estrés económico) (1,2,3)
 - = Violencia doméstica no física (1,3)
- Posibles impactos negativos para mujeres con bajo nivel educativo con parejas de menor nivel educativo (2)

(1) Perera et al. (2022) ★★★

(2) Chang et al. (2020) ★★

(3) Bastagli et al. (2016) ★★

Referencias

Revisión

(sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Alta confiabilidad ★★★

Media confiabilidad ★★

Evaluación de impacto

Baja confiabilidad ★

Otros estudios

(modelos de equilibrio general, modelos de selección)



Autonomía física

Entre 2022 y 2025, 31 operaciones de crédito y 7 cooperaciones técnicas aprobadas en CAF han incluido acciones para fortalecer la autonomía física de las mujeres. El grueso de estas acciones se ha centrado en la prevención y atención de la violencia de género y, en algunas operaciones, el foco ha estado en brindar servicios de salud con enfoque de género.

**APOYO DE CAF PARA FORTALECER
LA AUTONOMÍA FÍSICA DE LAS MUJERES**



21 operaciones de crédito

Promoción de protocolos y acciones específicas en el contexto de obras financiadas para prevenir y atender la violencia y el acoso sexual en el espacio público

**8 operaciones de crédito +
2 cooperaciones técnicas**

Apoyo para la prevención y atención a víctimas de violencia doméstica

1 operación de crédito

Formación y sensibilización de mujeres en prevención de la violencia

**8 operaciones de crédito +
2 cooperaciones técnicas**

Promoción del transporte y el espacio público seguro con enfoque de género

4 operaciones de crédito

Fortalecer la perspectiva de género en servicios de salud sexual, reproductiva, mental y nutricional

En Honduras, se apoyó la elaboración de la Ley de Casas Refugio para Mujeres Víctimas de Violencia y de una Ley para la protección de las mujeres en contextos de crisis humanitarias, desastres naturales y emergencias. Además, se incluyeron recursos de asistencia técnica para financiar el Programa Ciudad Mujer, destinado a la formación y sensibilización de mujeres en prevención de la violencia, y a la atención a mujeres y adolescentes víctimas de violencia.

Las políticas institucionales para atender situaciones de acoso en el ámbito laboral, como las promovidas por CAF, pueden contribuir a dar mayor visibilidad de esta problemática, incluyendo un mayor reporte por parte de las víctimas.

Las políticas institucionales para atender situaciones de acoso en el ámbito laboral, como las promovidas por CAF, pueden contribuir a dar mayor visibilidad de esta problemática, incluyendo un mayor reporte por parte de las víctimas.

Los programas de atención a las mujeres víctimas de violencia doméstica, por su parte, buscan reducir el riesgo y las consecuencias de la violencia, ofreciendo protección, apoyo y acompañamiento a las víctimas. En particular, dispositivos como

los refugios cumplen una función clave para garantizar la seguridad física inmediata y brindar condiciones para la recuperación y la reconstrucción del proyecto de vida. De acuerdo con la evidencia, estos servicios contribuyen a reducir los episodios de violencia doméstica y ayudan a mejorar el bienestar psicológico de las víctimas. La evidencia también muestra que es importante complementar estos programas con intervenciones de prevención y sanción de la violencia de género en el ámbito domésticoⁿ (**Tabla 13**).



Finalmente, en el contexto de varias intervenciones financiadas por CAF, se han promovido medidas específicas para mejorar las condiciones de accesibilidad y seguridad para las mujeres en el transporte y otros espacios públicos. También, se han financiado estudios de caracterización de los patrones de movilidad con enfoque de género en Bogotá, Buenos Aires, Quito, Lima y Santiago de Chile.



Las inversiones apoyadas por CAF para mejorar la infraestructura de transporte público podrían tener beneficios positivos para las mujeres, tanto en empleo como en ingresos.

La dificultad para transportarse adecuadamente y en condiciones de seguridad es una barrera para la participación laboral de las mujeres en ALC³⁵. Las condiciones de acoso y violencia hacen que las mujeres restrinjan sus horarios y lugares de circulación, o utilicen modos de transportes privados más costosos (como los taxis). Adicionalmente, el diseño de los sistemas de transporte responde a patrones de movilidad lineales (casa - trabajo - casa), que difiere de los patrones de movilidad de las mujeres, menos lineales pues incluyen viajes a centros educativos o de salud, o paradas para realizar compras varias para el hogar.

Según la evidencia, las inversiones apoyadas por CAF para mejorar la infraestructura de transporte público podrían tener beneficios positivos para las mujeres, tanto en empleo como en ingresos³⁶. Por ejemplo, en Perú, el desarrollo de la infraestructura de BRT y de metro condujo a un aumento en la tasa de empleo de las mujeres (entre 8 y 17%) y de sus ingresos por hora (entre 12 y 23%)³⁷.

ⁿ La evidencia disponible para los dos últimos casos proviene principalmente de países de ingresos medios y altos.

TABLA 13 Acción e impacto de CAF en género



Acciones para prevenir y atender la violencia de género



Promoción de protocolos y acciones específicas en el contexto de obras financiadas para prevenir y atender la violencia y el acoso de género

21 op. de crédito



Apoyo para la prevención y atención a víctimas de violencia doméstica, incluyendo espacios de refugio para víctimas

8 op. de crédito + 2 CT



Formación y sensibilización de mujeres en prevención de la violencia

1 operación de crédito



Promoción del transporte público con enfoque de género

8 op. de crédito + 2 CT

Países beneficiados por CAF

ARGENTINA 7

BOLIVIA 1

BRASIL 5

COLOMBIA 5

CHILE 1

ECUADOR 6

EL SALVADOR 2

HONDURAS 2

PARAGUAY 2

URUGUAY 1

Prevención de violencia de género



Protocolos de prevención y de actuación en situaciones de acoso y violencia de género en el ámbito laboral

↑ Reportes de eventos de acoso sexual

Fuente

Diez-Canseco et al. (2022) ★★★

Atención a víctimas de violencia doméstica



Servicios integrales de atención a víctimas

↑ Reconocimiento por parte de la mujer de relaciones de pareja no sanas y efectos de violencia en niños

↓ Incidencia de episodios de violencia de pareja

*Principalmente evidencia para países de ingresos medios y altos

Bacchus et al. (2024) ★★★



Servicios de acercamiento y defensa a víctimas

↓ Incidencia de episodios de violencia de pareja

*Evidencia para el Reino Unido

Carlisle et al. (2025) ★★★

Refugios para víctimas de violencia de género



Impactos positivos en algunas variables psicológicas

↓ Síntomas depresivos

↓ Estrés postraumático

↓ Estrés psicológico

↑ Seguridad percibida

↑ Empoderamiento

Yakubovich et al. (2022) ★★★



Impactos mixtos en incidencia

= Episodios de violencia de pareja, abuso físico o no físico

Yakubovich et al. (2022) ★★★

Referencias

Revisión

(sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Alta confiabilidad ★★★

Media confiabilidad ★★

Evaluación de impacto

Baja confiabilidad ★

Otros estudios

(modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Autonomía en la toma de decisiones

APOYO DE CAF PARA LA AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES

3 operaciones de crédito

Instancias de consulta y validación comunitaria
con enfoque de género

2 operaciones de crédito + 2 cooperaciones técnicas

Capacitación en liderazgo y competencias
y habilidades para la toma de decisiones



En el contexto de proyectos financiados por CAF, se han incluido mecanismos de consulta y participación de las mujeres en los procesos de toma de decisión comunitaria como parte de las actividades financiadas.

La subrepresentación de las mujeres en posiciones de liderazgo implica, entre otras cosas, que las decisiones de política pública no toman en cuenta la perspectiva y la experiencia de las mujeres. Esto redundará en una escasez de recursos y políticas para visibilizar y atender los problemas que afectan a las mujeres.

En el contexto de proyectos financiados por CAF, se han incluido mecanismos de consulta y participación de las mujeres en los procesos de toma de decisión comunitaria como parte de las actividades financiadas. De igual forma, CAF ha apoyado programas de liderazgo con el objetivo de fortalecer las competencias y habilidades de las mujeres en la gestión pública, especialmente a nivel subnacional.

La presencia de mujeres en espacios de decisión contribuye a ampliar la diversidad de voces y perspectivas en la agenda pública. Esto permite que necesidades y problemáticas que afectan a distintos grupos de la ciudadanía —y que suelen quedar invisibilizadas cuando no están representados suficientemente todos los grupos— logren constituirse como asuntos de política pública. La evidencia disponible apunta a que la mayor participación de las mujeres en instancias de decisión puede traducirse, por un lado, en una mayor cantidad de recursos destinados a problemáticas de especial interés para las mujeres—como la infraestructura para el cuidado del hogar o la prevención y atención de la violencia de género—; y por otra parte ayudar a reducir la corrupción e impulsar acciones más efectivas para el cuidado del ambiente³⁸.



Apoyo para las labores de cuidado de la familia

APOYO DE CAF PARA LAS LABORES DE CUIDADO DE LA FAMILIA



6 operaciones de crédito + 6 cooperaciones técnicas

Servicios / infraestructura para el cuidado infantil en el ámbito laboral

1 operación de crédito

Apoyo para fortalecer red comunitaria de cuidados

Fortalecimiento

del sistema nacional de cuidados^o

1 operación de crédito + salas de lactancia

Infraestructura para fomentar el estudio de madres adolescentes

En ALC, las mujeres se dedican a las tareas del hogar no remuneradas casi tres veces más que los hombres.



La maternidad y el cuidado de personas dependientes son dos de los principales determinantes de la participación laboral de la mujer y por lo tanto afectan su capacidad de generar ingresos propios y desarrollarse en el mercado de trabajo. Según datos para Chile, México, Perú y Uruguay, inmediatamente después del nacimiento del primer hijo, entre el 17% y 20% de las madres dejan de estar empleadas, bien sea porque pierden el empleo o porque deciden desvincularse para ocuparse del cuidado de los hijos³⁹. En ALC, las mujeres se dedican a las tareas del hogar no remuneradas casi tres veces más que los hombres⁴⁰.

La provisión de servicios de cuidado infantil se puede traducir en un incremento del empleo materno, del ingreso de la familia, así como del bienestar mental de la madre (**Tabla 14**). Ofrecer servicios de cuidado infantil que estén cerca del hogar o del lugar de trabajo de las mujeres, como es el caso de algunas intervenciones apoyadas por CAF, podría potenciar el impacto positivo sobre la participación laboral de las mismas.

Por su parte, el fortalecimiento del sistema de cuidados que CAF ha apoyado en Colombia puede contribuir a aumentar la provisión y la calidad de los servicios de cuidado, además de

^o Es la denominación de los sistemas que regulan, apoyan y protegen las labores de cuidados del hogar, incluyendo el cuidado directo que se brinda a las personas y los cuidados indirectos que garantizan el bienestar de la unidad familiar⁴⁴.

impulsar el nivel de empleo y promover el empoderamiento económico de las mujeres, su bienestar psicológico y reducir su pobreza de tiempo^p (Tabla 14).

p La pobreza de tiempo se refiere a la escasez de tiempo para realizar actividades que aumentan el bienestar individual o de la familia⁴⁵.

TABLA 14 Acción e impacto de CAF en género



Apoyo para las labores de cuidado de familia



Servicios / infraestructura para el cuidado infantil en el ámbito laboral

6 op. de crédito + 6 CT



Apoyo para fortalecer red comunitaria de cuidados

1 operación de crédito



Fortalecimiento del sistema nacional de cuidados en Colombia

2 operaciones de crédito

Países beneficiados por CAF

ARGENTINA 1
BRASIL 1
COLOMBIA 3
EL SALVADOR 1
PARAGUAY 2
URUGUAY 1



Provisión de servicios/infraestructura de cuidado infantil



Impactos positivos

- ↑ Entre 5 y 31 p.p. en empleo (1)
- ↑ Ingreso de la familia (2,3)
- ↑ Bienestar mental materno (1)

Más efectivos si servicios de cuidado se ubican cerca del hogar o del lugar del trabajo

Fuente

- (1) Evans et al. (2021) ★★
- (2) Halim et al. (2021) ★★★
- (3) Ahmet et al. (2023) ★★

Fortalecimiento del sistema nacional de cuidados



Impactos positivos

- ↑ Empleo
- ↓ Pobreza de tiempo
- ↑ Bienestar psicológico

De Henau (2022) ★★
ONU (2024) ★★

Referencias

Revisión

(sistemáticas, no sistemáticas, de literatura, narrativas)

Evaluación de impacto

Otros estudios

(modelos de equilibrio general, modelos de selección)

Alta confiabilidad ★★★
Media confiabilidad ★★
Baja confiabilidad ★

El impacto de la infraestructura en la desigualdad de género

CAF también financia inversiones en infraestructura que pueden contribuir a reducir brechas de género en la región.



MUJERES BENEFICIADAS POR OPERACIONES DE CAF EN 2025

1.341.206

mediante servicios mejorados de agua potable

1.113.812

con menor exposición a riesgos de inundaciones y sequías

304.754

a través de mejoras del hábitat en barrios intervenidos

110.071

mediante vías construidas, mejoradas o rehabilitadas

30.632

con infraestructura energética nueva o mejorada

239.203

mediante servicios públicos digitales nuevos o mejorados

Mejoras en agua, energía y transporte reducen el tiempo que las mujeres destinan al trabajo no remunerado, facilitan su acceso al empleo, fortalecen su autonomía y mejoran su salud, bienestar y seguridad.

La evidencia rigurosa muestra que las inversiones en infraestructura física y social pueden tener efectos significativos sobre la igualdad de género⁴¹. Mejoras en agua, energía y transporte reducen el tiempo que las mujeres destinan al trabajo no remunerado, facilitan su acceso al empleo, fortalecen su autonomía y mejoran su salud, bienestar y seguridad. Asimismo, la expansión de infraestructura digital abre oportunidades para el emprendimiento, la toma de decisiones y la participación económica de las mujeres, especialmente cuando estas inversiones incorporan criterios de acceso, seguridad y participación femenina en su diseño e implementación.

En síntesis

En ALC, las mujeres enfrentan brechas persistentes en participación laboral, calidad del empleo, carga de cuidados no remunerados, embarazo adolescente, exposición a violencia de género y baja representación en espacios de toma de decisión, entre otras dimensiones. Estas brechas limitan el ejercicio efectivo de sus derechos y generan costos en crecimiento, productividad y bienestar.

Desde su estrategia de igualdad de género de 2022, CAF aprobó 73 operaciones de crédito y 30 cooperaciones técnicas con enfoque de género, e impulsó mayor equidad mediante alianzas institucionales y acciones internas.

Para fortalecer la autonomía económica de las mujeres, CAF ha promovido el empleo, el acceso a servicios financieros, el emprendimiento y el desarrollo del capital humano. La evidencia muestra que estas intervenciones pueden mejorar los ingresos, el ahorro y el empoderamiento, especialmente cuando se combinan con medidas que abordan barreras estructurales como el cuidado familiar y los roles de género. Sin embargo, sus efectos suelen ser moderados y dependen de la alineación con las demandas del mercado laboral, el acompañamiento en el acceso a recursos y un diseño adecuado al contexto.

CAF también ha financiado acciones para fortalecer la autonomía física de las mujeres, como protocolos institucionales para prevenir la violencia de género y el acoso, servicios integrales de atención a víctimas, marcos legales, capacitación y sensibilización. Según la evidencia, estas medidas pueden facilitar el reporte de casos y mejorar el bienestar psicológico, aunque no siempre logran reducir la violencia. Además, las inversiones en transporte público seguro y accesible pueden incrementar la participación laboral femenina y sus ingresos.

En autonomía en la toma de decisiones, CAF ha fortalecido sistemas de cuidado, lo que puede aumentar el empleo, los ingresos y el bienestar de las mujeres; y ha promovido la participación comunitaria y programas de formación en liderazgo con perspectiva de género, que pueden impactar en políticas más inclusivas, mayor inversión en infraestructura social y mejoras en la gobernanza.

La igualdad de género no es solo un objetivo de desarrollo, sino una condición clave para construir sociedades más justas y prósperas. Al integrar este enfoque en sus operaciones y apoyar políticas públicas, CAF contribuye a cerrar brechas históricas que limitan el potencial de millones de mujeres en la región.



Referencias

- 1 [ONU \(2025\)](#)
- 2 [Banco Mundial \(2025\)](#)
- 3 [Berniell et al. \(2024\)](#)
- 4 [OMS \(2023\)](#)
- 5 [CEPAL \(2025\)](#)
- 6 [CEPAL \(2024\)](#)
- 7 [Buitrago-Hernandez et al. \(2025\)](#)
- 8 [Araujo et al. \(2024\)](#) y [Klasen \(2018\)](#)
- 9 [Wodon y De la Briere \(2018\)](#)
- 10 [Klasen \(2018\)](#)
- 11 [Klasen \(2018\)](#); [Duflo \(2012\)](#) y [Balasubramanian et al. \(2024\)](#)
- 12 [Kalbarczyk et al. \(2025\)](#) y [Alvarado-Vargas et al. \(2024\)](#)
- 13 [ONU Mujer \(2025\)](#)
- 14 [Banco Mundial \(2024\)](#)
- 15 [Machado et al. \(2023\)](#) y [De la Mata et al. \(2022\)](#)
- 16 [Frisancho et al. \(2023\)](#)
- 17 [Marchionni et al. \(2025\)](#)
- 18 [De Hoop et al. \(2024\)](#)
- 19 [Alsina et al. \(2024\)](#)
- 20 [PNUD \(2023\)](#)
- 21 [Araujo et al. \(2023\)](#) y [Berniell et al. \(2024\)](#)
- 22 [Cuberes et al. \(2022\)](#)
- 23 [FEM \(2025\)](#)
- 24 [Heath y Jayachandran \(2017\)](#)
- 25 [Guthridge et al. \(2022\)](#)
- 26 [Chang et al. \(2022\)](#)
- 27 [Balasubramanian et al. \(2024\)](#); [Chang et al. \(2020\)](#); [Duvendack y Mader \(2019\)](#) y [Kehinde et al. \(2023\)](#)
- 28 [Heath \(2024\)](#)
- 29 [Whiting \(2024\)](#)
- 30 [Prieto-Rodríguez \(2018\)](#)
- 31 [Banco Mundial \(2020\)](#)
- 32 [Jaitman y Scartascini \(2017\)](#) y [Işıkgöz et al. \(2025\)](#)
- 33 [Crosta et al. \(2025\)](#)
- 34 [Perera et al. \(2022\)](#)
- 35 [Yañez-Pagans et al. \(2019\)](#)
- 36 [Heath \(2024\)](#) y [Yañez-Pagans et al. \(2019\)](#)
- 37 [ImpactoCAF – Movilidad urbana \(2023\)](#)
- 38 [Duflo \(2012\)](#); [Araujo et al. \(2024\)](#); [Frisancho et al. \(2024\)](#); [Berniell et al. \(2025\)](#) y [Brollo y Troiano \(2015\)](#)
- 39 [Berniell et al. \(2023\)](#)
- 40 [Ahmed et al. \(2023\)](#)
- 41 [Small y Rodgers \(2023\)](#)
- 42 [Acevedo et al. \(2022\)](#)
- 43 [ONU Mujeres \(2019\)](#)
- 44 [ONU \(2024\)](#)
- 45 [Rodgers \(2024\)](#)